

# COMUNE DI MURA

## PROVINCIA DI BRESCIA

DETERMINAZIONE N. 99 DEL 26/09/2025

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO UFFICIO SEGRETERIA E SERVIZI DEMOGRAFICI**

---

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

#### **RICHIAMATI:**

- la deliberazione della Giunta comunale n. 10 del 26.03.2025 con la quale veniva approvato il Piano integrato di attività e organizzazione che comprende al suo interno la sottosezione 3.3 denominata “Piano triennale del fabbisogno di personale 2025/2027”;
- il decreto legislativo n. 198 del 11.04.2006 e l’art. 57 del D.lgs. 30.03.2001 n.165 per effetto dei quali il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;
- il vigente Regolamento Comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

#### **VISTI:**

- l’art. 35-ter, comma 2 bis, del D. Lgs. 165/2001;
- l’art. 35-quater del D. Lgs. 165/2001, introdotto dall’art. 3, comma 1, del D.L. 30/04/2022, n. 36;

**DATO ATTO** che è stata espletata la procedura obbligatoria sancita dagli articoli 34 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, e che la Polis Lombardia, con nota acclarata al protocollo n. 808 del 16.04.2025, ha rilasciato il nulla osta all’attivazione della procedura concorsuale, mentre il Dipartimento della funzione pubblica non ha provveduto ad assegnare all’amministrazione l’eventuale personale in disponibilità presente nell’apposito elenco statale;

#### **POSTO** che:

- il Dl n 202/2024, convertito con L. n. 15/2025, estende la facoltà di procedere con la mobilità volontaria fino al 31 dicembre 2025, permettendo alle amministrazioni di prevedere se adottare l’istituto di cui all’art. 30 del D.lgs. 165/2001 prima di avviare i concorsi;
- il Dl n 25/2025, all’art. 3 comma 1 lettera c), prevede che vengano destinate *alle procedure di mobilità di cui al presente articolo, una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali provvedendo, in via prioritaria, all’immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni;*
- l’ente ha programmato le proprie necessità assunzionali nei termini e secondo le previsioni di Legge e regolamentari;

si è ritenuto opportuno, nelle more della conclusione della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34bis del D.lgs. n. 165/2001, di procedere a ricoprire il posto mediante mobilità volontaria ai sensi dell’art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;

**EVIDENZIATO** dunque che si è proceduto ad indire l'avviso di mobilità per n. 1 unità di personale da inquadrare nell'area degli istruttori, con il profilo professionale di istruttore amministrativo ufficio segreteria e Servizi Demografici (cat. "c"), con determinazione dirigenziale n. 56 del 22/04/2025;

**VISTE**

- la determina dirigenziale n. 72 del 02.07.2025 con la quale si è proceduto ad approvare i lavori svolti dalla commissione esaminatrice dell'avviso di mobilità per n. 1 unità di personale da inquadrare nell'area degli istruttori, con il profilo professionale di istruttore amministrativo ufficio segreteria e Servizi demografici (cat. "c");
- le comunicazioni trasmesse all'attenzione dell'amministrazione, con le quali i candidati in graduatoria esprimevano il proprio diniego al trasferimento presso codesta amministrazione;

**TENUTO** conto degli esiti negativi dell'esperimento della procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;

**RICHIAMATA** la comunicazione prot. n. 1780 del 19.08.2025, con la quale si richiedeva la disponibilità alla cessione di graduatorie concorsuali presso altri Enti secondo le modalità previste dal regolamento comunale per l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici approvate da altri Enti approvato con delibera di Giunta n. 06 del 14.02.2025, per l'assunzione in oggetto, la quale non ha dato, al momento, esiti positivi;

**TENUTO CONTO** dell'urgenza di procedere al presente reclutamento e della carenza di organico nell'Area Amministrativa – Segreteria – Servizi Demografici;

**CONSIDERATO** che l'Ente non dispone di proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo pieno e indeterminato relative al profilo professionale del posto messo a concorso;

**VERIFICATO** che la procedura selettiva in parola non opera riserve ai sensi dell'art. 1014, commi 3 e 4, e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs 66/2010 e ss.mm.ii., essendo stato verificato che il Comune ha maturato, con l'indizione dei precedenti bandi, una frazione pari a 0,9;

**APPURATO** che ai sensi del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 settembre 2022, secondo le modalità ivi definite, gli enti locali ricorrono all'utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito "Portale", disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione;

**DETERMINA**

**1 – DI RICHIAMARE** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale di cui all'art. 3 L. 241/1990;

**2 – DI INDIRE** il concorso per l'assunzione a tempo indeterminato e continuativo a tempo pieno di n. 1 istruttore ufficio Segreteria e Servizi Demografici;

**3 – DI APPROVARE** l'allegato Avviso pubblico e di disporre la pubblicazione sul portale INPA.GOV.IT nonché sul sito istituzionale dell'ente, all'albo pretorio *online* e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione dedicata;

**4 – DI RINVIARE** a successivi propri provvedimenti:

- la nomina della Commissione esaminatrice. Tale determinazione verrà adottata in un momento postumo rispetto alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande;

**5 – DI PRECISARE**, ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990, come modificata dalla L. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al D.Lgs. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto

ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale della Lombardia – sezione staccata di Brescia nel termine di decadenza di 60 giorni decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio online, nonché, in alternativa entro 120 giorni, ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del DPR 1199/1971;

**DI RISERVARSI** di revocare il presente provvedimento in autotutela laddove nei termini di legge qualora pervenga, ai sensi del comma 4 dell'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001, comunicazione da parte di altra amministrazione sulla cessione di una propria graduatoria, nel rispetto delle prescrizioni indicate nel regolamento comunale per l'utilizzo di graduatorie di concorsi pubblici approvate da altri Enti approvato con delibera di Giunta n. 06 del 14.02.2025, nonché in tutte le ipotesi in cui sussistano i presupposti enunciati dall'art. 21 quinquies ed octies della L. 241/1990.

*Il Responsabile*  
*Nicola Angiola Flocchini*

## **PUBBLICAZIONE**

Copia della presente è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune dal  
E così per 15 giorni consecutivi.

Mura, li

Il Segretario Comunale  
Dott. Bruno Cassio

---

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, che rende esecutiva la suddetta determinazione del Responsabile dell'area contabile (art. 151 comma 4 Decreto Legislativo 267/2000).

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Nicola Angiola Flocchini

---